2020年度其他卫生健康支出项目自评结果

一、自评结论

**（一）自评得分。**

我院其他卫生健康支出项目自评得分为100分，其中：预算执行情况20分，产出指标40分，效益指标20分，满意度指标20分。

**（二）绩效目标完成情况**

1.执行率情况。

2020年我院收到市财政划拨其他卫生健康专项资金100万元，其中：卫生健康人才培养专项资金27万元、医疗服务与保障能力提升专项资金73万元，截止到20年12月底资金已使用完毕。

1. 完成的绩效目标。

2020年我院共举办继续医学教育十三项，其中省级4项，市级9项全部举办完成。外出进修人员共19人全部取得结业证书。外出参加会议人员34批次均有会议心得。

1. 未完成的绩效目标。

**（三）存在的问题和原因**

受今年疫情影响，少量项目线上举办，培训效果感受不如线下举办冲击力强。

**（四）下一步拟改进措施**

2021年积极发动科室，找准项目申报的切入点，面向妇幼、面向基层，积极申报国家、省、市级继教项目，申报数不低于2020年，力争在国家省级项目上有新的突破。在项目举办质量上进一步丰富内涵，重点做专委会学术年会、省市级重点专科举办的继教育项目，将培训覆盖面和培训影响力进一步扩大。

附件：2020年度其他卫生健康支出项目自评表（附后，格式参见附2）

二、佐证材料

**（一）基本情况**

1. 制度建设

医院明确继教项目责任管理，医院科教科负责继续医学教育项目的申报、组织实施、评估与总结，项目的申报科室和项目责任人负责项目的具体开展。对继续医学教育项目完成情况实施目标考核制度，把继续医学教育工作纳入科室和个人的目标管理责任制中，明确了将继续医学教育完成情况及个人学分达标情况纳入科室年度目标责任管理和个人年度考核，并作为聘任、专业技术职称或执业再注册的必备条件之一，起到了较好的促进作用。

2. 队伍建设

医院领导始终把继续医学教育工作作为增强医院综合实力的大事来抓，把继续医学教育工作纳入医院人才建设的长远划，医院有一把手领导主管继续医学教育工作，成立有学术与医学教育管理委员会，每年至少召开一次继续医学教育工作会议，根据上级继教文件精神制订继续医学教育阶段工作计划及相应的措施保证落实。科教科设有专人负责教育培训工作，做到年初有计划，年终有总结，各科室均设教学秘书，负贵督促本科室卫生技术人员的各类业务学习、教育培训等工作，做到层层有人抓，层层有落实，使医院的继续教育工作常态化。

**（二）部门自评工作开展情况**

2020年我院共申报国家、省、市级继教项目13项，共获批省级项目立项4项，市级项目立项9项，承办中国妇幼保健协会国家级继教项目2项，从2020年8月份起陆续举办线下项目11 项，线上举办项目2项，2020年获批的继教项目已全面完成。全年共授予一类学分12分，二类学分12分，共有3303人次参加了培训项目。所有培训会议均制定了详细的会议方案和议程，按疫情防控要求做好预案，严格扫健康码、测体温、戴口罩、间隔座等，两次接受市继教委的督查受到肯定。

**（三）绩效目标完成情况分析**

1.预算执行情况分析（包括完成情况和偏离原因等）。

2020年医疗服务与保障能力提升项目预算为73万，实际执行数为73万，执行率为100%。

2020年卫生健康人才培养项目预算为27万，实际执行数为27万，执行率为100%。

2.绩效目标完成情况分析（包括完成情况和偏离原因等）。

（1）产出指标完成情况分析。

2020年我院共举办继续医学教育十三项，其中省级4项，市级9项全部举办完成。外出进修人员共19人全部取得结业证书。外出参加会议人员34批次均有会议心得。群众满意度、医务人员专业技术和医务人员知识稳步上升。

（2）效益指标完成情况分析。

社会效益指标：社会影响力有所提升。

1. 满意度指标完成情况分析。

服务对象满意度指标：患者满意度100%。

1. **上年度部门自评结果应用情况**

2019年我院收到市财政划拨卫生健康人才培养专项资金 17.5万元，截止到19年12月底资金已使用完毕。

1. **其他佐证材料**

2020年度其他卫生健康支出项目自评表

单位名称： 填报日期：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 其他卫生健康支出 | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 市卫健委 | | | | 项目实施单位 | | | 黄石市妇幼保健院 | |
| 项目类别 | | 1、部门预算项目 ☑ 2、市直专项 □ 3、省对下转移支付项目 □ | | | | | | | | |
| 项目属性 | | 1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □ | | | | | | | | |
| 项目类型 | | 1、常年性项目 □ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 ☑ | | | | | | | | |
| 预算执行情况（万元）  （20分） | |  | 预算数（A） | 执行数（B） | | | 执行率（B/A） | 得分  （20分\*执行率） | | |
| 年度财政资金总额 | 73 | 73 | | | 100% | 100% | | |
| 年度财政资金总额 | 27 | | 27 | | 100% | 100% | | |
| 年度绩效目标1  （XX分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | | 年初目标值（A） | 实际完成值（B） | | 得分 |
| 产出指标 | 省级继续医学教育 | 四项 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 市级继续医学教育 | 九项 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 省外进修 | 七人 | | | | 100 | 100 | | 5 |
| 省内进修 | 十二人 | | | | 100 | 100 | | 5 |
| 省外参加会议 | 三人 | | | | 100 | 100 | | 5 |
| 省内参加会议 | 二十一人 | | | | 100 | 100 | | 5 |
| 效益指标 | 继续医学教育 | 提高培训医护人员专技水平 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 进修、参加会议 | 提高培训医护人员专业技能 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 满意度指标 | 继续医学教育 | 参会医护人员觉得学习到新的专技知识 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 进修、参加会议 | 参与医护人员觉得学习到新的专业技能和知识 | | | | 100 | 100 | | 10 |
| 总分 | 100 | | | | | | | | | |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | | 受今年疫情影响，少量项目线上举办，培训效果感受不如线下举办冲击力强。 | | | | | | | | |
| 改进措施及  结果应用方案 | | 2021年积极发动科室，找准项目申报的切入点，面向妇幼、面向基层，积极申报国家、省、市级继教项目，申报数不低于2020年，力争在国家省级项目上有新的突破。在项目举办质量上进一步丰富内涵，重点做专委会学术年会、省市级重点专科举办的继教育项目，将培训覆盖面和培训影响力进一步扩大。 | | | | | | | | |